

Oplæring i udlandet

PODCAST Læremesters værktøjskasse, episode 24

Tre gode råd



1

Udlandsophold er en anden måde at lære på

Når lærlingene pludselig befinder sig i en ny virksomhed, får de ikke bare blik for den nye virksomhed, de får også et fornyet blik på den oplæringsvirksomhed, der sendte dem afsted. Der er vigtig læring at hente i at se på forskellene - uanset om det bidrager til en fornyet motivation for at blive i egen virksomhed, eller til ny viden, som kan implementeres i virksomheden.

2

Læringsmålene er stadig styrende

Når en lærling tager dele af uddannelsen i udlandet, er læringsmålene stadig styrende for uddannelsen. Du har som oplæringsansvarlig ansvaret for, at lærlingen kommer igennem alle læringsmålene, og derfor skal det konkret aftales, hvilke læringsmål virksomheden i udlandet skal oplære lærlingen i.

3

Mulighed for refusion

Som arbejdsgiver er det dig, der afholder lærlingens udgifter i forbindelse med udstationeringen, men du har mulighed for at få helt eller delvist refunderet udgifter til løn, rejse og evt. flytning, hvis det er aktuelt. Det kan du læse mere om i pjecen: *Oplæring i udlandet*, som er udgivet af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. Se under 'Læs mere' på næste side.

future
food

JORDBRUGETS
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med
kameraet i din smartphone

Oplæring i udlandet



PODCAST Læremesters værktøjskasse, episode 24

Vær særlig opmærksom på

Når du sender en lærling til udlandet for at tage dele af uddannelsen, har du ansvar for, at forholdene er i orden på den udenlandske virksomhed. Du skal sikre dig:

- at de rette forsikringer er tegnet
- at det er aftalt, hvilke oplæringsmål der arbejdes med
- at alle krav ift ophold i udlandet er opfyldt



Læs mere

Hent pjecen om [OPU-ordningen](#) fra Uddannelses- og Forskningsministeriet:

[Læs mere](#) om OPU-ordningen på Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside

future
food

JORDBRUGETS
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med
kameraet i din smartphone