



Krænkende ord og handlinger

PODCAST Læremesters værktøjskasse, episode 21

Tre gode råd



1 Modtageren bestemmer

Vi opfatter alle sammen ord og handlinger forskelligt, og det, der kan føles krænkende for en medarbejder, betyder måske ingenting for en anden medarbejder. Du skal som oplæringsansvarlig gribe ind, både når du selv oplever noget, som du ikke vil have, men også når en medarbejder giver udtryk for, at han eller hun føler sig krænket, og det er altså uanset hvordan du selv opfatter situationen. Det er den krænkede part, og ikke dig, der bestemmer, om der har fundet en krænkelse sted.

2 Arbejdsmiljødrøftelse

Du kan arbejde med mål for virksomhedens kommunikation og omgangsformer i virksomhedens APV, men den årlige arbejdsmiljødrøftelse er også et rigtig godt værktøj til at arbejde struktureret med det. Når I har taget den årlige snak, så husk at tjekke ind flere gange i løbet af året for at vurdere, om I er på rette vej mod målet, eller om der er noget, I skal tage jer af, så I kommer tilbage på sporet.

3 Afstem forventninger

Når virksomheden har klare mål for tone og omgangsform, så fortæl om det ved ansættelsessamtalen. Det er nemlig en rigtig god måde, hvor du og den nye medarbejder kan afstemme jeres forventninger. Og efterfølgende har du altid noget konkret at henvise tilbage til, hvis der opstår problemer med krænkelser i hverdagen.



Krænkende ord og handlinger



PODCAST Læremesters værktøjskasse, episode 21

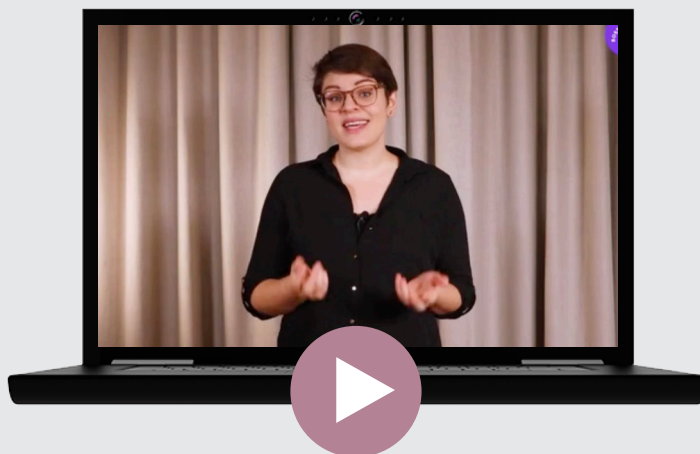
Bliv dus med dine BIAS

I podcasten hører vi forskellige eksempler på krænkelser, som ofte skyldes, at vi ser stereotyper i stedet for mennesker. Disse stereotyper udtrykker vores forestillinger og fordomme om andre. Det kaldes også for vores BIAS. Dem kommer vi bevidst eller ubevidst til at afsløre i dialog med den, vi taler med, fx den unge lærling. Når, den vi taler med, ikke ser sig selv på samme måde, er der risiko for, at han eller hun kan føle sig krænket.

Hvis du vil vide, hvordan vores stereotyper og BIAS opstår, og hvordan vi kan ændre dem, så har Boss Ladies lavet en lille film, der meget fint forklarer, hvad der er på spil. Boss Ladies er et nationalt forandringsprojekt, der arbejder for at udfordre stereotyper og skabe kulturforandringer på erhvervsuddannelserne.

Filmen handler om byggebranchen, men dækker meget fint alle brancher, da det med BIAS er helt generelt.

Se filmen [HER](#)



Lyt mere

BAU - Jord til bord har lavet en guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse - [HER](#)

BAU - Jord til bord har også lavet materialer til at arbejde med trivslen på arbejdspladsen og undgå krænkende ord og handlinger - særligt om seksuel chikane og mobning - [HER](#)

future
food

JORDBRUGETS
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med
kameraet i din smartphone