



Det gode arbejdsmiljø - trivsel

PODCAST Læremesters værktøjskasse, episode 7

Tre råd til den oplæringsansvarlige



1

Lærlingen skal føle sig som en del af holdet

Når lærlingen føler sig som en del af holdet, er det meget sjovere at komme på arbejde – det øger simpelthen lærlingens trivsel, og du får en loyal og dedikeret medarbejder. Gode forslag i dette afsnit er at se og tale med lærlingen hver dag og fortælle lærlingen, at du regner med hans eller hendes indsats. Deri ligger nemlig en vigtig anerkendelse, som netop kan få lærlingen til at føle sig som en del af holdet.

2

Spørg - lad være med at gætte

Hænger lærlingen med mulen, så find ud af hvorfor. Spørg i stedet for at gætte, for gætterier resulterer meget ofte i forkerte slutninger. Spørg ind til, hvad der trykker. Find ud af, om det er arbejdsrelateret eller er noget privat. Hvis det er arbejdsrelateret, så er det DIN opgave at gøre noget ved det. Hvis det er privat, så kan du måske tilbyde at lægge øre til, at skåne lærlingen i en periode, eller henvise til læge, psykolog eller anden relevant fagperson.

3

Alle har ret til, at der bliver talt pænt

Ingen trives med at blive skældt ud eller talt ned til, og en af dine fornemmeste opgaver, når det handler om arbejdsmiljø og trivsel, er at være vogter af den gode tone. Sæt god kommunikation på dagsordenen på et møde, og tal om, hvordan I hver især trives med tonen på arbejdspladsen og måske også, hvad det egentlig vil sige at have en lærling.

future
food

JORDBRUGETS
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med
kameraet i din smartphone

Det gode arbejdsmiljø - trivsel



PODCAST

Læremesters værktøjskasse, episode 7

Det gode arbejdsmiljø

Hvordan mon det er at komme som ny, ung, lærling til din arbejdsplads?
Hvordan vil en ny, ung lærling opleve jeres tone og adfærd?

Som arbejdsgiver er det jf. Arbejdsmiljøloven din pligt at skride ind over for krænkende handlinger, hvilket omfatter både ord og adfærd, men hvad er krænkende?

Når virksomheden ønsker en høj trivsel, er det en god idé at tale om jeres kommunikation, adfærd og samarbejde på et møde. Neden for er et par forslag til punkter, I kan tale om.

- Hvad kendetegner et godt samarbejde?
- Hvad er god tone på vores arbejdsplads?
- Hvad opfatter vi hver især som krænkende handlinger?

Vi hører i afsnittet, at lærlingens trivsel bl.a. afhænger af, om han/hun føler sig som en del af holdet. I kan derfor også tale om:

- Hvad betyder det for os at have lærlinge?
- Hvad kendetegner en god kollega/oplæringsansvarlig?
- Hvornår er lærlingen en del af holdet?

Læs mere



SAMGO's konsulenttjeneste kan bidrage med hjælp til at gennemføre en trivselsundersøgelse i virksomheden. SAMGO er forkortelsen for: Samarbejdsforum for det Grønne Område. Det er et udvalg sammensat af repræsentanter for GLS-A, 3F, HK og Dansk Metal. Udvalget sørger for hjælp og rådgivning til virksomhedernes samarbejdsudvalg i alle samarbejdsspørgsmål.

Læs mere om SAMGOs aktiviteter og ydelser [her](#)

Det er ikke kun arbejdspladsen, der arbejder med lærlingernes trivsel. Undervisningsministeriet gennemfører hvert år en trivselsmåling blandt eleverne på erhvervsskolerne. Målingen anvendes i skolernes lokale kvalitetsarbejde.

Målingen giver et generelt billede af trivslen på skolen. Målingen inkluderer ikke elever, der er i oplæring i måleperioden.

Find den seneste årlige trivselsmåling (landsresultat) fra Undervisningsministeriet [her](#). Mange skoler oplyser desuden lokale tal for elevtrivsel på deres hjemmeside.

future
food

JORDBRUGETS
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med
kameraet i din smartphone