

# Generation Z

PODCAST Læremesters værktøjskasse, episode 1



## Kendetegn for generation Z



I podcasten hører vi om følgende:

- de har ikke nødvendigvis et forhåndskendskab til faget – tidligere havde lærlingene i fx landbruget typisk et kendskab til branchen hjemmefra – det har de i mindre grad i dag
- de ønsker sig, at du interesserer dig for dem, og at du spørger ind til fx deres fritidsliv og familieforhold
- de har behov for at blive set, hørt og anerkendt
- de har behov for feedback og vejledning i forhold til, om de løser opgaverne rigtigt
- de er demokratisk opdraget og har en mening om det meste, og de forventer at blive hørt
- de ønsker at bidrage
- de er opvokset i en opgangstid med rigelighed - utallige muligheder og få forhindringer
- de er opvokset med digitale platforme, og der er kamp om deres opmærksomhed
- de vil behandles ordentligt og forventer, at du taler ordentligt til og med dem
- de ønsker gode forhold, herunder et sikkert arbejdsmiljø
- de ønsker, at du bruger tid på at sætte dem ind i faget og dagens opgaver
- de vil gerne inddrages i det, der foregår, fx aktuelle forhold i virksomheden og årets rytme i virksomheden

future  
food

JORDBRUGETS  
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med  
kameraet i din smartphone

# Generation Z



PODCAST

Læremesters værktøjskasse, episode 1

## Tre råd til den oplæringsansvarlige

1

### Opbyg en god relation

Det betyder noget for generation Z at blive set, hørt og anerkendt, så husk at sige godmorgen, spørg hvordan de unge har det, og fx hvad de lavede i weekenden. Den gode relation er ikke kun vigtig for de unge, den er også vigtig for dig - ikke mindst fordi der dermed er større sandsynlighed for, at de unge vil have lyst til at arbejde for dig i fremtiden, og hvem ved hvornår du næste gang har brug for faglært arbejdskraft?

2

### Du skal vejlede og guide

Prioriter den gode dialog. Hvis du mærker en irritation, så brug det som en anledning til at tage snakken med lærlingen på en god og konstruktiv måde. Det er bedre at vejlede og guide frem for at irettesætte, Hvis du synes, du skal sige tingene igen og igen, så har du sikkert ret, for mange af lærlingene har et begrænset forkendskab til dit fag.

3

### Tid er en vigtig faktor

Det tager tid at have lærlinge, og du skal ville det - du skal sætte tid af til relationsarbejdet og til at vejlede og guide lærlingene igennem opgaverne, indtil de kan udføre dem selvstændigt. Så ender du med at se et menneske vokse og lykkes, og du er med til at skabe fremtidens arbejdskraft.

### Læs mere

I følgende dokument kan du læse mere om Generation Z. Det er et uddrag fra inspirationskataloget [Inspiration til udvikling af arbejdspladsen og samarbejdet med eleverne](#)



Læs om de unges motivation og hvordan de tænker og agerer anderledes end tidligere generationer. Læs hvad de unge siger om sig selv og om den gode oplæringsvirksomhed, og hvilke input de unge har til forbedringer.

Inspirationskataloget er lavet til virksomheder, der ønsker at arbejde med trivsel og læring på arbejdspladsen. Det er udviklet i forbindelse med projektet **Den gode arbejdsplads for medarbejdere og elever**, som er gennemført af 3F og GLS-A i 2018 og 2019.

future  
food

JORDBRUGETS  
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med  
kameraet i din smartphone