

# Jobsamtale

PODCAST

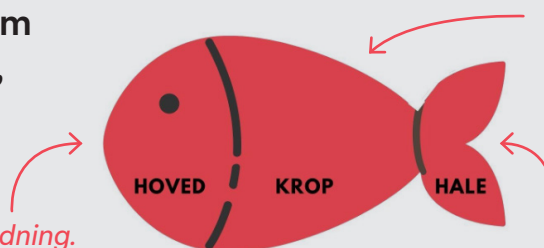
Læremesters værktøjskasse, episode 2

## Tre råd til den oplæringsansvarlige



Se jobsamtalen som en fisk med hoved, krop og hale.

*Hovedet er mødets indledning.*



*Kroppen er de vigtige punkter, som du skal have talt med lærlingen om.*

*Halen er afslutningen og aftaler om de næste skridt.*

1

Vær en god vært

Først er der fiskens hoved. Sørg for at være en god vært ved at tage godt imod lærlingen, byd på en kop kaffe, vis rundt og fortæl lidt om virksomheden undervejs. Sørg i det hele taget for at den unge har det godt og føler sig tryk i dit selskab, fordi tryk er en god base for at tale om alle de vigtige ting.

2

Er der et godt match?

Dernæst er der fiskens krop, dvs de vigtige ting, som I skal have talt om. Her er der to vigtige hoveddele. Den ene er, at du skal finde ud af, hvad det er for en ung, du sidder overfor, og om der eksempelvis er nogle udfordringer, som der skal tages højde for i uddannelsen (se næste side). Den anden ting er, at du skal præsentere virksomheden over for den unge, fx hvilke værdier, du lægger vægt på, at hvad du kan LÆRE lærlingen.

3

Hvad er næste skridt?

Endelig skal du forberede, hvordan du afslutter mødet, og hvad der er de næste skridt. Hvis du gerne vil lave en uddannelsesaftale med den unge, kan du få hjælp af skolens virksomhedskonsulent, og hvis du ikke vil ansætte den unge, så husk at melde tilbage, så den unge ikke går rundt i uvished.

future  
food

JORDBRUGETS  
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med  
kameraet i din smartphone

# Jobsamtale



PODCAST

Læremesters værktøjskasse, episode 2

Nedenfor finder du eksempler på spørgsmål, som det kan være relevant at stille den kommende lærling ved jobsamtalen.

- Hvem er du?**  
Spørgsmålet er meget åbent, så den unge selv kan vælge, hvad han/hun ønsker at fortælle.
- Har du haft et arbejde før?**  
Spørgsmålet giver dig viden om den unges erfaring med at møde op og være på en arbejdsplads, fx fra et fritidsjob.
- Har du erfaring med/kendskab til jobområdet?**  
Spørgsmål giver dig viden om den unges forhåndskendskab, og hvilken erfaring/viden du skal bygge videre på.
- Hvad er årsagen til, at du gerne vil være landmand/gartner/dyrepasser/andet?**  
Spørgsmålet giver dig vigtig information om den unges interesse for faget.
- Er der noget, vi som uddannelsessted skal tage særlig hensyn til i forbindelse med din uddannelse?**  
Spørgsmålet giver dig vigtig information om fx ordblindhed, en diagnose eller andre forhold, så du er bedst muligt rustet til at hjælpe den unge gennem uddannelsen. Spørgsmålet er åbent, så den unge selv bestemmer, hvad han/hun fortæller.
- Hvad laver du i din fritid?**  
Spørgsmålet giver dig viden om den unges interesser, og om de er forenelige med en læreplads i din virksomhed.
- Hvor bor du, og hvordan kommer du hen til virksomheden?**  
Spørgsmålet giver dig viden om boforhold og transport, og om disse er forenelige med en læreplads i din virksomhed.
- Hvordan ser dit uddannelsesforløb ud?**  
Spørgsmålet giver dig vigtig information om, hvornår lærlingen er på arbejde og i skole.

## Læs mere

Find tips-og-tricks til ansættelsessamtalen på [Workgreen.dk](https://workgreen.dk)



Workgreen.dk er en digital kampagne målrettet rekruttering af unge og faglært arbejdskraft til gartneri, landbrug og skovbrug.

GLS-A og 3F Den Grønne Gruppe står bag kampagnen.

Find podcasten her



Scan koden med kameraet i din smartphone

future  
food

JORDBRUGETS  
UDDANNELSER