



# Voksenlærling

PODCAST

Læremesters værktøjskasse, episode 18

## Tre råd til den oplæringsansvarlige



### 1 Mulighed for kompensation

De voksne får en højere løn end de unge, men det kan virksomheden blive kompenseret for. Virksomheden kan få tilskud, når lærlingen er i oplæringsvirksomheden, og der er refusion, når lærlingen er på skole. Få mere at vide på jobcenteret.

### 2 Mange fordele – og husk at de er lærlinge!

I episoden hører vi om flere fordele ved at have voksenlærlinge. Vi hører om stor motivation, engagement, ansvarlighed samt lyst til at lære. Vi hører også, at de voksne ofte stiller spørgsmålstejn ved vaner og rutiner, hvilket kan medvirke til at udvikle din virksomhed. En vigtig pointe er dog, at selvom de voksne umiddelbart hurtigt bliver dygtige og kan klare en hel masse, så skal man huske på, at de stadig er lærlinge, og de skal have tid og rum til at lære.

### 3 Fastholdelse og udvikling af branchen

Voksenlærlingeordningen kan være en god mulighed for at få uddannet den ufaglærte arbejdskraft, og det kan samtidig skabe fornyet lyst til at blive i faget. Derved fastholder vi ikke bare arbejdskraften i branchen, vi udvikler den også og højner det samlede vidensniveau.

future  
food

JORDBRUGETS  
UDDANNELSER

Find podcasten her



Scan koden med  
kameraet i din smartphone

# Faglig stolthed



**PODCAST** Læremesters værktøjskasse, episode 16

## Læs mere

Du kan læse mere om voksenlærlingeordningern her:

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering står bag følgende hjemmeside: [Voksenlærling](#)

Du kan også finde informationer på [Uddannelsesguiden.dk](#)

Fagbevægelsen står bag følgende hjemmeside: [Voksenlærling.nu](#)

